

龙兴街道党工委关于区委第一巡察组 巡察反馈问题整改情况的通报

根据区委统一部署，2024年10月8日至11月30日，区委第一巡察组对龙兴街道党工委进行了巡察。12月30日，区委第一巡察组向龙兴街道党工委反馈了巡察意见。按照《中国共产党巡视工作条例》《河南省市县党委巡察工作实施办法》等有关规定，现将巡察整改情况予以公布。

一、巡察整改工作组织及成效情况

龙兴街道党工委高度重视区委巡察反馈意见，将整改工作作为重大政治任务，党工委书记切实履行第一责任人职责，迅速召开专题会议学习相关思想与论述，研究部署整改工作。成立了以党工委书记为组长，其他班子成员为副组长，各股室负责人及社区党支部书记为成员的巡察整改工作领导小组，定期召开会议推进整改。各班子成员落实“一岗双责”，形成上下联动、齐抓共管的整改格局。

截至2025年10月6日，巡察反馈的38个具体问题已全部完成整改，整改完成率100%。在党建工作上，规范“四议两公开”、会议记录等流程，提升“五星”支部创建均衡性，严格党员发展和党费收缴管理；区域发展方面，推动产业发展与“三产融合”，加快项目建设，改善“和美乡村”建设，做好脱贫攻坚与乡村振兴衔接；履职尽责领域，强化粮食安全生产、消防安全防范，落实利民惠民政策；作风建

设上，改进文风，严格保密制度，严肃工作纪律，提升矛盾纠纷化解能力。

移交信访事项和问题线索均已妥善办理，通过整改，建立完善了多项制度，为龙兴街道持续健康发展奠定坚实基础。

二、整改任务落实情况

（一）巡察整改责任落实不到位，整改成效有差距问题整改

1. 关于主体责任扛得不牢问题：街道党工委已将巡视巡察整改工作纳入民主生活会，召开巡察整改专题民主生活会，班子成员深入开展批评与自我批评，剖析根源并落实整改；在领导班子述职述廉中全面纳入巡视巡察整改内容，主动接受监督；完善社区党支部书记年度考核制度，将巡视巡察整改落实情况作为重要考核指标。

2. 关于整改长效机制落实有差距问题：街道党工委强化党建引领，党委书记亲自调度整改工作，班子成员包村指导，2025年以来累计入村指导4次，建立每月常态化指导督导机制，统一印发“四议两公开”记录本及相关书籍；在人居环境整治上，结合相关活动逐村逐月制定提升目标，2024年12月以来六个社区实施集中提升行动，2025年街道连续取得优异成绩。

（二）贯彻上级决策部署有差距，推动区域高质量发展仍需加力问题整改

1. 关于政治意识树得不牢问题：优化理论学习安排，重

新规划 2025 年度理论学习计划，班子成员结合职责开展研讨，深入学校、企业宣讲，7 个社区组织党员重温相关会议精神；严格执行“第一议题”制度，每周相关会议将其纳入固定议程，2025 年以来街道、社区 7 次相关会议均落实该制度。

2. 关于意识形态工作安排部署不到位问题：街道党工委将意识形态工作纳入 2025 年全年工作计划，2024 年底、2025 年上半年专题研究各村意识形态工作，开展党员干部意识形态专题培训 1 期，规范班子成员述职述廉报告中意识形态内容并核查 2024 年度报告；将民族宗教工作纳入议事日程，召开专题会议部署，组织社区工作人员全面摸排群众信教情况，完成 7 个社区民族宗教工作台账标准化建设。

3. 关于法治建设存在不足问题：街道将法治建设纳入全年工作计划，开展执法队伍场所建设与依法治理工作，2025 年上半年组织干部开展《宪法》《民法》专题学习 1 期，聘请法律顾问；规范执法队伍管理，动态调整执法人员信息，及时注销岗位变动人员执法证，为新增 5 名执法人员在区政府网站公示。

4. 关于高质量发展存在薄弱环节问题：在产业发展上，盘活现有产业，深化农文旅融合，培育光农互补产业，流转土地 800 余亩，成立合作模式，种植基地初具规模；整合琉璃产业资源，举办琉璃文化艺术节，打造相关街区与展览大厅，成立工艺合作社，其制作技艺入选市级非物质文化遗产，

相关产业带动 40 余户村民，2025 年经济收入近 300 万元；加快三产融合项目建设，截至目前一标段完成总工程量 80%，二标段完成 40%，三标段已完工。

5. 关于“和美乡村”建设存在短板问题：配合相关部门编制村庄规划，多渠道争取资金巩固拓展部分社区建设，加强招商引资，目前已与社会资本达成意见，推进多个项目建设；加强与帮扶单位沟通，邀请专业人员指导“一村万树”工程，植株成活率达 95% 以上；开展人居环境整治，通过多种形式提升群众参与度，常态化督导检查，2025 年一季度街道全区排名第二，获奖励经费 3 万元，4 个社区获流动红旗 9 面。

6. 关于巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接不紧密问题：加强防返贫动态监测帮扶，监测对象 130 人，风险消除 95 人，消除率 73%；街道每月督促社区更新务工信息，每季度上报就业台账，督促社区发放公益岗工资，2025 年第一季度工资均已发放；组织社区负责人开展项目管护专题培训，清理排水沟杂物并安排专人巡查，推动标准化厂房试生产，协助企业解决问题。

7. 关于履职尽责有差距问题：在粮食安全生产上，春季组织种植农作物 0.84 万亩，制定大豆种植计划并分解到社区，开展技术培训，种植户已筹备物资；在消防安全上，在集中市场安装消防宣传版面，设立微型消防站，联合消防部门督促商家配备灭火器，2025 年以来每月防火巡查录入超

100 家，完成相关社区老旧小区改造；在利民惠民政策落实上，便民服务中心配备“好差评”二维码，落实相关制度，明确社区文化书屋开放时间并更新书籍，2025 年以来开展文化活动 60 余次，安排专人负责“幸福院”日常开放并开展相关活动。

（三）履行“两个责任”不够到位，全面从严治党有差距问题整改

1. 关于全面从严治党压力传导不到位问题：街道制定《全面从严治党主体责任清单》及年度工作计划，明确责任；严格落实“一岗双责”制度，规范谈话记录，2025 年对 2 名有轻微违纪倾向的干部进行诫勉谈话；街道纪工委联合派出所加大执纪执法力度，2025 年以来立案查处违纪违法案件 1 起，给予党纪处分 1 人，开展警示教育 1 期。

2. 关于“三资”清理问题边改边犯问题：优化升级三资管理系统，对社区会计人员开展专题培训，相关社区建立市场管理制度、完善绿化程序、取消不合理合同；街道对各社区固定资产全面核查，将相关项目资产计入固定资产；开展社区监委会委员监督业务培训，明确监督权责，严格执行“三重一大”事项末位表态制。

3. 关于工作作风亟待改善问题：组织机关全体同志开展公文写作培训，建立文件三级审核流程；对涉密文件与普通文件分类管理，规范涉密设备摆放，开展保密培训；落实签到制度，不定期抽查出勤和工作纪律，开展专题警示教育，

组织相关人员参与培训，通报典型问题处理结果。

4. 关于矛盾纠纷化解工作有差距问题：开展党建引领基层高效能治理培训，明确街道、社区两级矛盾纠纷化解责任，解决多起历史遗留矛盾纠纷；明确社区党支部书记矛盾纠纷化解第一责任人职责，动员村级力量，通过多种方式解决村民反映的集体欠薪等问题。

（四）基层组织建设存在薄弱环节问题整改

1. 关于战斗堡垒作用发挥不充分问题：组织农村社区干部开展“集体经济发展专题培训班”，组织干部前往先进地区学习，相关社区转型产业、打造特色文化品牌、巩固现有产业；加强社区党支部书记群众意识和思想教育培训，重新任命部分社区党支部书记，解决群众急难愁盼问题，完成剩余“三资”问题整改。

2. 关于议事决策制度执行不严格问题：组织相关人员开展“四议两公开”专项培训，统一发放记录本，定期开展检查；完善党工委会议记录管理制度，指导社区规范记录并实行“月审核”机制，责令存在问题的社区作出情况说明；落实村民自治管理办法，规范组长任命和委托程序，处理违规任命问题。

3. 关于基层党建工作有差距问题：成立“五星”支部建设专班，建立联系制度与调度机制，开展培训与观摩交流活动，2025年初街道“五星”支部建设综合排名第一；定期检查各社区“三会一课”落实情况，相关社区采用线上线下结

合方式开展组织生活，为行动不便党员提供上门送学服务；街道领导班子在组织生活会中深入开展批评与自我批评，成立督查组对社区组织生活开展情况进行全面督查；依规处理党员发展违规问题，规范党费收缴审核流程，建立长效管理机制。

三、监督方式

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见和建议，请及时向我们反映。

联系方式：0375-2522280

电子邮箱：1xbbg2522280@163.com

中共平顶山市石龙区龙兴街道工作委员会

2025年10月7日