

# 平顶山市石龙区下河小学活动简报

平顶山市石龙区下河小学编印

2023年8月28日

## 区管校聘激活力，扬帆挺进新征程

### ——下河小学召开“区管校聘”工作竞聘演讲活动

一所学校要发展，要办好人民满意的教育，要有一支优秀的教师的队伍，更要有良好的办学机制和工作保障。为落实上级文件精神，开展好学校“区管校聘”工作，8月24日石龙区下河小学召开了“区管校聘”工作系列动员会。



为进一步深化教师体制机制改革，促进全区城乡之间、校际之间师资均衡发展的重要举措，全校教职工要认真领会文件精神，认清形势、提高认识、统一思想、端正态度，明

确改革的重要性，积极支持并主动参与竞聘，确保我校“区管校聘”工作平稳推进。

全面贯彻落实党的“二十大”精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党对教师管理体制改革的全面领导，坚持不破不立、先破后立，坚持把思想政治工作贯穿教师体制改革全过程，以推进区域教育现代化、实现区域义务教育优质均衡发展为目标，深化教师全员聘用制改革，扩大用人单位自主权，优化教师资源配置，激发教师队伍活力，建设一支结构合理、配置科学、充满活力的教师队伍，为我校高质量发展提供保障。

王淑艳校长传达区教育局关于“区管校聘”工作的指示精神



政教处张晓琼老师宣读石龙区下河小学“区管校聘”教师管理体制改革实施方案。从政策进行了详细解读，让教师从思想上更重视，行动上更自觉。



本次竞聘坚持以德为先、能力为重、注重实绩的竞聘原则，全过程做到公开、公平、公正。学校先后成立了以校长为组长，分管副校长为副组长的学校竞聘上岗工作小组；由教师代表为成员的人事争议仲裁小组。竞聘方式采用校内竞聘形式，先进行中层干部的竞聘，然后班主任竞聘，最后课任老师的竞聘，都由老师自愿参与，填写申请自愿表，最后竞聘演讲，候选人经全校教职工无记名投票，最后由校工作领导小组推荐相结合产生后直接聘任。

## 中层干部竞聘演讲







班主任竞聘演讲





课任老师竞聘演讲









分三个小组进行"区管校聘"竞聘演讲。教师们准备充分、评委们现场打分，全过程采用公平，公正的原则。

此次"区管校聘"改革，对促进教师队伍专业化发展、提高办学效益、促进学校发展有重大实践意义；对调动教师积极性有极大的促进作用，让教师从思想上得到了根本性的转变，从被动工作到主动参与，激发了教师的内驱动力。



**明德正行**

**博学多能**