

石龙区 2020 年度就业专项资金项目支出 绩效评价报告

为全面贯彻落实《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》(中发〔2018〕34号)和《中共石龙区委 石龙区人民政府关于印发〈全面推进预算绩效管理实施方案〉的通知》(平龙发〔2021〕5号)文件精神,加强财政资金绩效管理,提高资金使用效益,石龙区财政局对我区 2020 年就业专项资金项目(以下简称“该项目”)的实施情况开展绩效评价工作。现将有关情况报告如下:

一、项目基本情况

(一)项目概况

1.项目背景及主要实施内容:就业是最基本的民生,是经济发展最基本的支撑,也是实现小康社会的关键。根据《中华人民共和国就业促进法》、国家发改委人社部财政部《关于大力发展实体经济和促进就业的指导意见》等文件精神,设立就业专项资金,主要用于就业创业服务补贴、公益性岗位补贴、社会保险补贴、职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、其他支出补贴等。

2.资金投入和使用情况:

2020 年,全区共到位该项目资金 400 万元,全部为中央直达资金,支出 218.48 万元。

(二)项目绩效目标

推进城乡统筹就业，全面开展就业创业工作，将技能培训与市场需求有机结合，使技能培训与实现就业有机结合，有效提高劳动力的劳动技能水平，推动石龙区就业创业工作协调、持续、健康发展。

二、绩效评价工作开展情况

(一)绩效评价目的、对象和范围

1.绩效评价目的：通过对本项目绩效目标的设定情况，资金投入和使用情况，为实现绩效目标制定的制度、采取的措施，以及绩效目标的实现程度和效果进行评价，掌握资金使用和项目实施情况，总结工作，探析潜在问题，提出改进建议，为加强资金管理，优化财政资源配置，提高资源配置效率和资金使用效益，提供可行性参考建议。

2.绩效评价对象及范围：本次绩效评价的对象为本项目涉及到的 2020 年度所有财政资金。

(二)绩效评价依据

绩效评价依据包括项目相关法律、法规和规章制度，相关行业标准、专业技术规范及其他相关资料

(三)评价指标体系

本次绩效评价指标体系由决策、过程、产出、效果 4 个一级指标，10 个二级指标，22 个三级指标构成。

(四) 绩效评价原则、评价方法、评价过程和标准

本次绩效评价坚持独立、客观、规范的原则，本着定量优先、简便有效的原则，选用比较法、公众评判法进行绩效评价。依据计划标准、行业标准、历史标准等评价标准，经过前期准备、现场调查、资料收集、数据整理分析、撰写报告和整理项目档案等过程完成了此次评价。

三、综合评价情况及评价结论

就业专项资金项目综合评价结果：84.00分，评价等级为“良”。

四、存在的问题及原因分析

1. 绩效指标设置准确度有待提高。

原因分析：项目单位对绩效评价工作中的各项绩效指标缺乏了解，对绩效指标体系认知度不足，对项目实施的重要性指标把握欠缺准确度，指标设置缺乏针对性、全面性。

2. 支付监管措施不够完善。

原因分析：针对资金的监管措施不够完善，项目资金支付后的有效监督需要加强。

3. 资金分配与促进就业可持续性协调有待提高。

原因分析：评价组注意到在2020年资金安排中，全区共使用该项目资金2,184,804.10元，职业技能鉴定和技能培训补贴支出为23,520元，仅占全部资金支出的1.08%；社会保险补贴155,519.07元，占该项目资金总额的7.12%；

公益性岗位补贴等补贴支出 1,845,146.03 元，占该项目资金总额的 84.45%。而技能培训和职业鉴定是提高困难就业群体就业能力和就业竞争力的关键，是项目实施可吃性良性循环的抓手，也是实现由公益性岗位和政府购买岗位向自主就业转换的最为主要的环节。

五、有关建议

(一)重视绩效目标、指标设置，提高个性指标设置质量
项目单位要树立牢固“用钱必问效、无效必问责”的绩效管理理念，以绩效指标为绩效管理的基础，重视项目绩效指标设置的质量。在项目立项时要对项目的产出、效益有个清晰的了解，做到明确细化、量化目标，设置的指标要有针对性、相关性、重要性，合理、科学设置与绩效目标相匹配的关键性、重要性的指标。

(二)强化支付项目的财务监督管理工作

要重视和加强项目资金的监督管理。项目单位要严格按照支付管理办法的相关规定，在资金申报、审核和分配时把好关。如：支付补助各村就业创业专项资金项目在资金分配时，要严格考核申报单位对资金使用的有效性、可行性，在资金下达时，要有相应的措施监督资金使用，并定期检查资金使用效率等情况，避免虚占资金或用于与专项不匹配的项目，保证资金的专款专用。

(三)加大政策宣传力度和就业培训投入，实现资金使用

用的良性循环

多形式多渠道宣传政府促进就业政策，尤其是就业培训补贴力度，实现应培训尽培训，增强困难就业群体自主创业就业能力和就业竞争力，形成就业拉动效应；加强对培训机构的管理：培训机构入围、培训过程和结果管理，变注重合格率管理为培训过程和合格率并重，结合乡村特点创新培训方式和更新培训内容。

（四）打通部门之间信息渠道，将促进就业与巩固扶贫成果相结合

建立乡村振兴与人社部门之间的信息已联系和信息共享机制；动态信息沟通；根据政府对巩固扶贫成果分类管理要求，分层次的促进贫困家庭就业。